



FLC CGIL
Ravenna
federazione lavoratori
della CONOSCENZA



...in primo piano

27/12/2021 n 16

Contratti COVID: prorogati dal 31 dicembre al 31 marzo 2022 tutti i contratti in essere del personale docente e ATA

La nota del MI alle scuole. La mobilitazione paga. La FLC chiede un ulteriore impegno per assicurare la prosecuzione dei contratti fino al termine delle lezioni



Nel corso dell'incontro in videoconferenza tenutosi martedì 28 dicembre, il Capo Dipartimento del Ministero dell'Istruzione dott. Jacopo Greco ha informato i sindacati di essere in procinto di comunicare alle scuole, con [nota 1376 del 28 dicembre 2021](#), la proroga dei contratti stipulati con il personale docente e ATA che, come previsto dall'articolo 58 del DL 73/2001, erano tutti in scadenza il 30 dicembre.

Le risorse stanziare dalla legge di bilancio, ancora in corso di approvazione, consentono di anticipare la scelta della proroga già dal 31 dicembre garantendo la continuità del servizio e della retribuzione.

Le risorse stanziare dovrebbero consentire la prosecuzione delle supplenze fino al termine delle lezioni dell'a.s. 2021/2022, ma il Ministero intanto darà indicazione alle scuole di prorogarle fino al 31 marzo, per verificare in itinere le eventuali necessità di risorse finanziarie per la

prosecuzione fino alla fine delle lezioni.

Il giudizio della FLC CGIL

Consideriamo molto positivi sia il merito della comunicazione del Ministero sia la tempestività dell'informazione sindacale.

La proroga dell'organico Covid è il risultato delle mobilitazioni che la CGIL e la FLC CGIL hanno messo in campo in varie forme, innanzitutto con gli scioperi del 10 e del 16 dicembre 2021 e con gli [specifici emendamenti](#) che abbiamo proposto al primo testo della legge di bilancio.

Per affissione all'albo sindacale

Abbiamo chiesto che il Ministero fornisca un'informazione dettagliata su tutti i dati relativi ai contratti stipulati per provincia, regione e tipologia di personale, per avere un quadro completo della situazione e quantificare le economie dell'esercizio finanziario 2021 di cui abbiamo chiesto l'immediato riutilizzo nel 2022. Abbiamo inoltre sollecitato l'adeguamento del sistema informatico per dare attuazione alle disposizioni contenute nella legge di Bilancio.

A conclusione dell'incontro, il dott. Jacopo Greco, in risposta alle nostre richieste, ha assicurato che ci verranno consegnati i dati relativi ai contratti stipulati e verrà migliorata l'interoperabilità dei sistemi per garantire puntualità al pagamento degli stipendi.

Ha infine informato le OO.SS. presenti della proroga prevista dall'articolo 16 del DL 221/2021 della fornitura delle mascherine FFP2 e FFP3 a tutto il personale in servizio nelle scuole dell'infanzia e a contatto con alunni per i quali non è previsto l'uso della mascherina.

Con l'occasione abbiamo ribadito la necessità di convocare al più presto, e prima della ripresa delle lezioni, il tavolo permanente sulla sicurezza, stante la preoccupante situazione epidemiologica, per conoscere i dati del contagio e trovare soluzioni idonee a fronteggiare il preoccupante quadro che si va delineando.

Nuovo decreto sull'emergenza COVID-19: sintesi dei contenuti e ricadute sui settori della conoscenza

Prorogato al 31 marzo 2022 lo stato di emergenza nazionale. Modificata la durata del Green Pass



È entrato in vigore il 25 dicembre 2021 il [decreto legge 24 dicembre 2021 n. 221](#) "Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19."

Forniamo una sintesi dei contenuti del provvedimento con particolare riferimento alle disposizioni che impattano direttamente o indirettamente sui settori della conoscenza, anche alla luce di indicazioni talvolta imprecise fornite nei giorni scorsi da importanti organi di informazione.

Disposizioni di carattere generale

Proroga dello Stato di emergenza

Lo stato di emergenza dichiarato con deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020 è ulteriormente prorogato fino al 31 marzo 2022.

Durata del Green Pass

A partire dal 1° febbraio 2022 la durata del Green Pass passa da nove a sei mesi. In particolare La certificazione verde COVID-19, ha una validità di sei mesi dalla data di

- completamento del ciclo vaccinale primario ed è rilasciata automaticamente all'interessato, in formato cartaceo o digitale, dalla struttura sanitaria ovvero dall'esercente la professione sanitaria che effettua la vaccinazione e contestualmente alla stessa, al termine del predetto ciclo
- somministrazione della dose di richiamo successivo al ciclo vaccinale primario
- avvenuta guarigione nei casi accertati positivi al SARS-CoV-2 oltre il quattordicesimo giorno dalla somministrazione della prima dose di vaccino, nonché a seguito del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della relativa dose di richiamo.

Impiego del Green Pass

Dal 10 gennaio 2022 e fino alla cessazione dello stato di emergenza possono accedere ai musei, altri istituti e luoghi della cultura e mostre solamente coloro che siano in possesso del cosiddetto super green pass, ossia

- avvenuta vaccinazione anti-SARS-CoV-2, al termine del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della relativa dose di richiamo
- avvenuta guarigione da COVID-19, con contestuale cessazione dell'isolamento prescritto in seguito ad infezione da SARS-CoV-2
- avvenuta guarigione da COVID-19 dopo la somministrazione della prima dose di vaccino o al termine del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della relativa dose di richiamo.

Identica disciplina è introdotta per la frequenza in presenza di corsi di formazione privati.

Dispositivi di protezione delle vie respiratorie

Fino al 31 gennaio 2022 è obbligatorio l'utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie anche nei luoghi all'aperto.

Fino alla cessazione dello stato di emergenza è obbligatorio l'utilizzo di dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2

- per gli spettacoli aperti al pubblico che si svolgono al chiuso o all'aperto nelle sale teatrali, sale da concerto, sale cinematografiche, locali di intrattenimento e musica dal vivo e in altri locali assimilati, nonché per gli eventi e le competizioni sportivi che si svolgono al chiuso o all'aperto
- per l'accesso ai mezzi di trasporto adibiti a servizi di trasporto di persone.

Potenziamento delle infrastrutture strategiche per le emergenze sanitarie

Per fronteggiare le esigenze connesse all'epidemia da COVID-19 e garantire una capacità per eventuali emergenze sanitarie future, vengono stanziati sei milioni di euro per la realizzazione e l'allestimento, da parte del Ministero della difesa, di una infrastruttura presso un sito militare difesa, idoneo a consentire lo stoccaggio e la conservazione delle dosi vaccinali per le esigenze nazionali.

Disposizioni sui settori della conoscenza

Impiego del Green Pass

Fino al 31 marzo 2022

- tutto il personale universitario e delle istituzioni Afam, nonché le studentesse e gli studenti universitari e Afam, devono possedere e sono tenuti a esibire la certificazione verde COVID-19

Per affissione all'albo sindacale

- chiunque accede alle strutture delle istituzioni scolastiche, educative e formative, deve possedere ed è tenuto a esibire la certificazione verde COVID-19. Le disposizioni del primo periodo non si applicano ai bambini, agli alunni e agli studenti nonché a coloro che frequentano i sistemi regionali di formazione, a eccezione di coloro che prendono parte ai percorsi formativi degli istituti tecnici superiori e degli istituti di istruzione e formazione tecnica superiore
- chiunque accede alle strutture appartenenti alle istituzioni universitarie e di alta formazione artistica, musicale e coreutica, nonché alle altre istituzioni di alta formazione collegate alle università, deve possedere ed è tenuto a esibire la certificazione verde COVID-19.

Rimane l'obbligo vaccinale per il personale scolastico del sistema nazionale di istruzione, delle scuole non paritarie, dei servizi educativi per l'infanzia di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65, dei centri provinciali per l'istruzione degli adulti, dei sistemi regionali di istruzione e formazione professionale e dei sistemi regionali che realizzano i percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore.

Prestazione lavorativa dei soggetti fragili

Prevista l'emanazione entro 30 giorni (23 gennaio 2022) di uno specifico decreto del ministro del lavoro (di concerto con il ministro del lavoro e quello per la pubblica amministrazione) che individua le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali, fino al 28 febbraio 2022, la prestazione lavorativa è normalmente svolta, secondo la disciplina definita nei Contratti collettivi, ove presente, in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti vigenti, e specifiche attività di formazione professionale sono svolte da remoto.

Fino all'emanazione del suddetto decreto e comunque non oltre il 28 febbraio 2022, sono prorogate le norme sul lavoro agile dei lavoratori fragili (lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104). Per garantire la sostituzione del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario delle istituzioni scolastiche che usufruisce di tali benefici è autorizzata la spesa di 39,4 milioni di euro per l'anno 2022.

Congedi parentali

Prorogate fino al 31 marzo le norme previste dall'art. 9 del DL 146/21 sul congedo parentale straordinario per il genitore di figlio/a convivente minore di 14 anni in caso di sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza, per quarantena disposta dal dipartimento di prevenzione dell'ASL territoriale oppure per aver contratto infezione da Covid-19.

Ricordiamo che

- il beneficio è esteso, alle stesse condizioni ma a prescindere dall'età anagrafica, ai genitori di figli/e con disabilità grave qualora sia soggetto a chiusura il centro diurno a carattere assistenziale frequentato.
- nei periodi di astensione è riconosciuta una indennità pari al 50% della retribuzione
- per i figli tra i 14 ai 16 anni l'accesso al congedo rimane, ma senza corresponsione di indennità né contribuzione figurativa fatti salvi, invece, il divieto di licenziamento e il diritto alla conservazione del posto.

Per garantire la sostituzione del personale docente, educativo e ATA che usufruisce di questi benefici sono stati stanziati 7,6 milioni di euro.

Disposizioni urgenti per prevenire il contagio da SARS-CoV-2 in ambito scolastico

Al fine di assicurare l'individuazione e il tracciamento dei casi positivi nelle scuole di ogni ordine e grado per l'anno scolastico 2021-2022, il Ministero della difesa assicura il supporto a regioni e province autonome, attraverso i laboratori militari della rete di diagnostica molecolare dislocati sul territorio nazionale, nello svolgimento delle attività

- di somministrazione di test per la ricerca di SARS-CoV-2
- correlate di analisi e di refertazione.

Proroghe di disposizioni normative

Sono prorogate al 31 marzo 2022 le norme relative alle seguenti disposizioni

- le sedute degli organi collegiali delle istituzioni scolastiche ed educative di ogni ordine e grado possono svolgersi in videoconferenza, anche ove tale modalità non sia stata prevista negli atti regolamentari interni
- il Consiglio superiore della pubblica istruzione-CSPI rende il proprio parere nel termine di sette giorni dalla richiesta da parte del Ministro dell'istruzione. Decorso il termine di sette giorni, si può prescindere dal parere
- la sorveglianza sanitaria eccezionale di cui all'art. 83 del D.L. 34/20
- riguardo ai concorsi pubblici, in ragione del numero di partecipanti
- l'utilizzo di sedi decentrate e la non contestualità delle prove
- l'utilizzo degli strumenti informatici e digitali
- l'espletamento di una sola prova scritta e di una eventuale prova orale
- In tutte le istituzioni educative, scolastiche e universitarie
- è obbligatorio utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie, fatta eccezione per i bambini che frequentano i servizi educativi per l'infanzia di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65, e la scuola dell'infanzia, per i soggetti con patologie o disabilità incompatibili con l'uso dei predetti dispositivi e per lo svolgimento delle attività sportive
- sulla base della valutazione del rischio e al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2, al personale preposto alle attività scolastiche e didattiche dove sono presenti bambini, alunni e studenti esonerati dall'obbligo di utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie, è assicurata la fornitura di mascherine di tipo FFP2 o FFP3
- è raccomandato il rispetto di una distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro salvo che le condizioni strutturali-logistiche degli edifici non lo consentano
- è fatto divieto di accedere o permanere nei locali scolastici e universitari ai soggetti con sintomatologia respiratoria o temperatura corporea superiore a 37,5°.

- I Presidenti delle regioni e delle province autonome di Trento e di Bolzano e i Sindaci possono derogare alle norme sulle attività scolastiche in presenza, esclusivamente in zona rossa e in circostanze di eccezionale e straordinaria necessità dovuta all'insorgenza di focolai o al rischio estremamente elevato di diffusione del virus SARS-CoV-2 o di sue varianti nella popolazione scolastica.

Scuola, legge di bilancio 2022: sintesi delle principali misure approvate dal Senato

Il 27 dicembre il testo in aula per l'approvazione in via definitiva. Il testo passerà quindi all'esame dell'altro ramo del Parlamento, ma data la ristrettezza dei tempi presumibilmente non subirà modifiche e verrà approvato con un voto di fiducia. La nostra prima scheda di lettura argomento per argomento



Dopo le prime valutazioni politiche sulla legge di bilancio 2022 a poche ore dalla sua approvazione in Senato espresse con un [comunicato](#) del Segretario generale della FLC CGIL, Francesco Sinopoli, pubblichiamo di seguito una sintesi delle misure per la scuola approvate il 24 dicembre scorso. Appena il testo della legge sarà pubblicato in Gazzetta Ufficiale, pubblicheremo una analisi dettagliata su ogni misura.

Organico covid.

Incrementato di 100 milioni il fondo che finanzia la proroga dei contratti "Covid" per docenti e ATA oltre la data del 30 dicembre. Il fondo passa da 300 a 400 milioni di euro.

Valorizzazione della professionalità dei docenti.

Incrementate le risorse, da 240 milioni arrivano a 300 milioni di euro complessive (-30 milioni già disponibili). Soppresso il criterio della "dedizione all'insegnamento".

Incremento dell'0,22% del salario accessorio per rinnovo dei CCNL triennio 2019-2021.

La norma riguarda tutto il personale statale, scuola compresa. In particolare per i docenti vengono stanziati 89,4 milioni di euro da far confluire nel FMOF.

Ordinamento professionale.

Si prevede uno stanziamento dello 0,55% del monte salari per la revisione dei profili del personale ATA. L'importo preciso sarà quantificato in sede ARAN in sede di trattativa.

Incremento del fondo unico nazionale per il finanziamento delle retribuzioni di posizione di parte variabile dei dirigenti scolastici.

È previsto un incremento FUN di 20 milioni a decorrere dal 2022 più una tantum di 8,3 milioni e dal 2023 di una tantum di 25 milioni.

Dimensionamento della rete scolastica.

Conferma fino al 2023/2024 della deroga per le scuole sottodimensionate con la riduzione da 600 a 500 alunni per l'assegnazione alla scuola di un dirigente scolastico e un DSGA.

Immissione in ruolo docenti vincitori del concorso straordinario.

Salvaguardia immissioni in ruolo dei docenti vincitori di concorso con retrodatazione della nomina nel caso di graduatorie pubblicate dopo il 31 agosto 2021. I posti comuni e di sostegno residuati dopo la fase straordinaria di assunzioni da 1^a fascia GPS sono destinati sino al 15 febbraio 2022 alle immissioni in ruolo, con decorrenza giuridica ed economica 1° settembre 2022, dei docenti presenti nelle graduatorie del concorso straordinario 2020 della secondaria, per i quali la pubblicazione della graduatoria sia avvenuta dopo il 31 agosto 2021 ed entro il 30 novembre 2021.

Mobilità DSGA neo assunti.

Definita la riduzione del blocco da 5 a tre anni.

Terza fase assunzionale ex LSU e appalti storici con cinque anni di servizio.

Il MI è autorizzato ad avviare la terza procedura assunzionale per coloro che non avevano potuto partecipare al bando di concorso per mancanza di posti nella provincia di servizio. Il concorso sarà bandito per coprire i posti residuati dalle precedenti procedure assunzionali, con decorrenza 1° settembre 2022.

Misura per rafforzare il diritto allo studio in classi numerose.

Autorizzato un regime di deroga dai decreti Gelmini-Tremonti (DPR n.81/2009), consentendo l'istituzione di classi con parametri di alunni inferiori rispetto a quelli attuali a beneficio di scuole caratterizzate da valori degli indici di status sociale, economico e culturale e di dispersione scolastica.

Insegnamento dell'educazione motoria nella scuola primaria.

Introdotta nelle classi quinte, a partire dall'anno 2022/2023, e quarte dall'anno 2023/2024 l'insegnamento di scienze motorie nella scuola primaria. A tal fine sono previste specifiche procedure concorsuali abilitanti per gli aspiranti in possesso delle lauree magistrali LM 67 o LM 68 o LM 47 che abbiano conseguito 24 CFU/CFA nelle discipline antropo-psico-pedagogiche e nelle metodologie e tecnologie didattiche. Il docente di educazione motoria nella scuola primaria è equiparato, quanto allo stato giuridico ed economico, ai docenti del medesimo grado di istruzione e non può essere impegnato negli altri insegnamenti della scuola primaria. Le ore di insegnamento, nella misura di due settimanali, saranno in orario ordinario e in compresenza per le classi a tempo pieno, aggiuntive per le altre classi. Con successivo DM verrà individuato il numero delle classi coinvolte e indicato il contingente da destinare a tale insegnamento, a invarianza di dotazione organica complessiva a legislazione vigente.

Misure per le scuole situate nelle piccole isole.

Assegnati 3 milioni di euro, da togliere al FMOF, per pagare l'indennità di disagio ai docenti in servizio nelle piccole isole.

Svolgimento degli esami di Stato.

Il Ministero dell'Istruzione, in relazione all'evolversi della situazione epidemiologica, è autorizzato ad emanare specifiche ordinanze per la valutazione degli apprendimenti e per lo svolgimento degli esami di Stato conclusivi del primo e del secondo ciclo di istruzione per l'anno scolastico 2021/2022. Si richiamano anche le modalità già previste per gli anni scolastici 2019/2020 e 2020/2021.

Misure per la promozione della lingua e della cultura italiana all'estero.

Per l'anno 2022 sono stanziati 600.000 euro a favore degli enti gestori per garantire la promozione della lingua e cultura italiana all'estero. Sono inoltre stanziati 800.000 euro a decorrere dall'anno 2022 per adeguare, nel limite di spesa autorizzato dal presente comma, le retribuzioni del personale delle istituzioni culturali all'estero e ulteriori 600.000 euro per il sostegno della rete dei consoli onorari all'estero.

Misure urgenti per il regolare svolgimento degli anni scolastici 2021/2022 e 2022/2023 e per il potenziamento del Ministero dell'Istruzione.

Comandi docenti e dirigenti scolastici.

Si confermano, a regime, 150 comandi che possono essere ottenuti da docenti o dirigenti scolastici presso gli enti del disagio giovanile o presso le associazioni professionali della scuola.

Scuola europea di Parma.

Equiparato il trattamento retributivo dei docenti della Scuola per l'Europa di Parma a quello delle altre scuole europee di tipo 1. Introdotto un limite alla permanenza dei docenti nella Scuola per l'Europa.

Concorso dirigenti tecnici.

Sono prorogati per il 2021 e il 2022 le nomine effettuate per la copertura di alcuni posti di dirigente tecnico. Prorogato al 31 dicembre 2022 il termine per la conclusione del concorso a dirigente tecnico.

Sistema informativo integrato per il supporto alle decisioni nel settore dell'istruzione scolastica.

Vengono prorogati i contratti scaduti stipulati dal MI per il tempo strettamente necessario al completamento al programma di trasferimento di servizio alla società subentrante i contratti scaduti stipulati dal MI per il funzionamento del servizio informatico.

Servizi di supporto psicologico.

Stanziati 20 milioni di euro per il 2022 di servizi di supporto psicologico nelle scuole.

Scuole dell'infanzia paritarie.

Stanziati, per il 2022, 20 milioni di euro.