



Notiziario sindacale del 31.01.2021

DOMANDE OPZIONE DONNA: DAL 01.02.2021 AL 28.02.2021; APE SOCIAL ENTRO IL 31.08.2021

La relativa “Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2020 (opzione per il trattamento contributivo - articolo 16 del Decreto-Legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 - articolo 1, comma 336, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 - **opzione donna)” dovrà essere presentata tramite il sistema POLIS dal 01/02/2021 al 28/02/2021,** utilizzando le funzioni che saranno disponibili nell’ambito della sezione “Istanze On Line” del sito. Le istanze Polis disponibili sono: · Cessazioni On-Line – Dirigenti Scolastici Opzione Donna · Cessazioni On-Line - Opzione Donna rispettivamente dedicate al personale appartenente alla categoria di: · dirigenti scolastici · personale docente, educativo, IRC, ATA di ruolo (stato giuridico: titolare o collocato fuori ruolo o senza sede). E’ escluso il personale in carico alle province di Trento e Bolzano. Per quanto riguarda la misura **dell’Ape sociale**, prorogata anch’essa al 31 dicembre 2021, coloro che sono interessati all’accesso all’APE sociale, potranno, una volta ottenuto il riconoscimento dall’INPS, **presentare la domanda di cessazione dal servizio con modalità cartacea entro il 31 agosto 2021.**

COMUNICATO STAMPA- IL BLOCCO QUINQUENNALE DELLA MOBILITÀ: LA NORMA INGIUSTA DEI TRASFERIMENTI SCOLASTICO

Sta per riaprirsi la stagione della mobilità del personale scolastico, ma le manovre di trasferimento saranno dominate da un pesante vincolo. La L. 159/2019 ha sancito il blocco quinquennale della mobilità dei docenti neoimmessi in ruolo a partire dall’anno scolastico in corso, indipendentemente dal canale o dalla graduatoria di reclutamento (GAE, Concorsi 2016, Concorsi 2018, “call veloce”) per ogni ordine e grado di scuola. Sono coinvolti dalla nuova misura anche i DSGA. La norma, riguardando tutte le tipologie di movimento, impedirà ai docenti di partecipare sia alla mobilità territoriale che a quella professionale per un quinquennio. Né sarà possibile usufruire di utilizzazione o assegnazione provvisoria, nemmeno in presenza di nuclei familiari con figli o se tutelati dalla L. 104/1992.

“Una norma ingiusta -dichiara il Segretario generale dello Snals-Confsal, Elvira Serafini- che non tiene in alcun conto le esigenze del personale scolastico, al quale andrebbe garantita la possibilità di ricongiungimento familiare e di assistenza ai congiunti disabili, proprio in un momento così difficile come l’attuale”.

Anche se il governo ha giustificato il blocco quinquennale con ragioni di salvaguardia della continuità didattica e amministrativa, esso risulta molto penalizzante per il personale. E, d’altra parte, il blocco ha anche scoraggiato molti docenti dall’adesione alla “call veloce”, cioè l’assunzione in altre regioni dei docenti idonei ai concorsi o abilitati inseriti nelle GAE. Sugli 85000 posti autorizzati dal Ministero dell’Economia e della Finanza sono stati attribuiti solo 25000. Non proprio un successo.

“Il blocco ha finito col ritorcersi contro il buon funzionamento del sistema scolastico. La call veloce è stata un fallimento anche perché i docenti avrebbero pagato un prezzo troppo alto -prosegue Serafini. Questa norma ha modificato profondamente una disciplina consolidata nel tempo e sulla quale il personale aveva costruito legittime aspettative, trasformando sia il CCNI triennale sulla mobilità che quello sulle utilizzazioni e assegnazioni. Su questi contratti non è stato ammesso neanche di riaprire il confronto per un aggiornamento, ma non è accettabile che sia perpetrata una disparità di trattamento tra i neoassunti e chi era già di ruolo”.

Lo Snals-Confsal ha proposto di uniformare per tutto il personale a tempo indeterminato le disposizioni sulla mobilità, reintegrando l’anno di immissione in ruolo su una sede provvisoria e applicando il blocco triennale solo all’ottenimento della sede definitiva a domanda. “Chiediamo anche -afferma il Segretario generale - che siano previste graduatorie provinciali, affinché il personale abbia assegnazioni più vicine al luogo di residenza”.

Sarà una battaglia dura, considerato il fatto che neanche il tentativo di eliminare il vincolo attraverso un emendamento alla Legge di bilancio presentato dall’ex ministro Fioramonti è andato a buon fine. E ora le speranze di veder annullata la norma per via legislativa sono appese all’accoglimento di un emendamento al Decreto Milleproroghe ancora in discussione.

“Ma non ci fermeremo, e non escludiamo ricorsi. La L.159/2019 stabilisce anche la non derogabilità del blocco quinquennale per via contrattuale -conclude Serafini- e questo rappresenta un’incursione su temi che il contratto nazionale collettivo considera materia di negoziazione. Un fatto davvero grave”.