



FLC CGIL
Ravenna

federazione lavoratori
della conoscenza

...in primo piano

20/01/2021 n 35

Emilia Romagna Scuole sec. II grado: dal 25 gennaio al 6 febbraio 2021 continua didattica in presenza al 50%



E' stata pubblicata, sul sito dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, la Nota, prot. n. 916, avente ad oggetto "Attuazione della didattica in presenza nelle scuole secondarie di II grado dell'Emilia-Romagna dal 25 gennaio 2021. Ulteriori indicazioni operative". Nella Nota si legge".....Alla luce di quanto rappresentato a questo Ufficio, sopra sinteticamente richiamato, in ragione dei principi di ragionevolezza, prudenza e congruenza territoriale, in data odierna - con il Presidente della Regione Emilia-Romagna e con la Prefettura di Bologna, rappresentante dello Stato per i rapporti con le autonomie territoriali - si è convenuto opportuno che da lunedì 25 gennaio e fino a sabato 6 febbraio p.v., le lezioni degli studenti delle scuole secondarie

di II grado proseguano garantendo l'attività didattica in presenza al 50%, in attuazione di quanto definito dai piani operativi precedentemente predisposti dalle Prefetture e secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti".

Di seguito il link che rimanda alla Nota dell' Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna 19 gennaio 2021, prot. n. 916

<https://www.istruzioneer.gov.it/2021/01/20/scuole-secondarie-di-ii-grado-didattica-in-presenza-dal-25-gennaio-2021/>

Pagamento stipendi personale supplente: emissione speciale di NoiPA per il 25 gennaio

I ratei vanno autorizzati entro le 16 del 21 gennaio. La FLC CGIL proseguirà a denunciare questa situazione gravissima e a monitorare l'andamento dei pagamenti, fino a quando tutti i lavoratori riceveranno le retribuzioni a cui hanno diritto.



Il Ministero, con la [nota 1375 del 19 gennaio 2021](#), ha comunicato alle scuole che, **per il 25 gennaio 2021, è prevista un'emissione speciale di NoiPA** per liquidare i ratei contrattuali degli incarichi COVID (ex art.231-bis DL 34/20) e delle supplenze breve e saltuarie, che erano stati precedentemente autorizzati e non pagati e quelli ulteriori che saranno autorizzati entro le ore 16.00 del 21 gennaio 2021.

Le scuole potranno, quindi, autorizzare i suddetti ratei in base alle code di lavorazione che il sistema Gestione Contratti a SIDI ha già processato.

Come FLC CGIL siamo intervenuti ripetutamente con l'Amministrazione, scrivendo direttamente alla Ministra, che non ci ha risposto, e denunciando il caso alla stampa.

Nonostante le emissioni speciali di novembre, dicembre e quella del 18 gennaio i problemi non sono tutti risolti e molti lavoratori ci continuano a segnalare forti ritardi. Si tratta di persone che in alcuni casi aspettano lo stipendio da ottobre, con enormi difficoltà nel fronteggiare tutte le spese di vita e di spostamento, che in molti casi si sono rese necessaria proprio in funzione degli impegni lavorativi.

A distanza di cinque mesi dall'avvio dell'anno scolastico, possiamo rilevare come la scelta di aver gestito l'organico aggiuntivo, cosiddetto "COVID", attribuendo agli Uffici regionali e alle scuole le risorse, senza quantificare i posti, si è rivelata fallimentare dal punto di vista della gestione finanziaria delle operazioni.

Per questo, anche in vista del prossimo anno scolastico, sarà necessario ripensare profondamente questa impostazione.

Proseguiremo a monitorare la situazione fino alla completa soluzione del problema.

Concorso straordinario: le nuove date delle prove saranno calendarizzate tra il 15 e il 19 febbraio

Il Ministero non ha ancora dato indicazioni in merito alle suppletive



Il'Istruzione sono pubblicate le nuove date delle prove ancora da espletare del concorso di secondaria di primo e secondo grado. Le prove si svolgeranno **fra il 15 e il 19 di febbraio**, indicati per aula, dunque nei limiti previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 21.

[Calendario nazionale delle date divise per classe di concorso.](#)

L'elenco delle sedi d'esame, con la loro esatta ubicazione e l'indicazione della destinazione dei singoli candidati, sarà comunicato dagli Uffici Scolastici Regionali responsabili della procedura **almeno quindici giorni prima della data di svolgimento delle prove** nei rispettivi Albi e sui siti Internet.

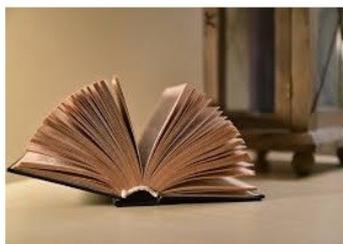
Altre [info sulla pagina dedicata](#) del Ministero.

Mancano invece nuove indicazioni sulle prove suppletive dedicate a quei candidati che non hanno potuto svolgere la prova per motivi legati all'emergenza sanitaria da COVID-19.

Come FLC, vista la mancanza di apertura sul piano politico, abbiamo promosso una vertenza per tutelare le persone ingiustamente escluse.

Inclusione scolastica e VI ciclo del TFA sostegno: a che punto siamo

Idonei V ciclo, accesso ai docenti con 3 anni di servizio, posti disponibili



Il VI ciclo del TFA rientra in un piano triennale di corsi di specializzazione nel sostegno che è stato autorizzato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la nota 13870 del 24 gennaio 2019, per un totale di **40 mila posti per il triennio 2018-2021**.

I 40 mila posti sono stati **così suddivisi**: 14.224 posti nel IV ciclo TFA sostegno, 19.585 per il V ciclo, che è in corso di svolgimento e dovrebbe concludersi intorno al 16 luglio, 6.191 per il VI ciclo, che è ancora da avviare.

Immissioni in ruolo 2021/2022	Posti liberi	Posti assegnati	POSTI NON ATTRIBUITI
Posti complessivi	84.808	19.294	65.514 (78%)
Sostegno	21.453	1.657	19.786 (92%)
Disciplina o posto comune	64.175	17.637	46.538 (72%)

Nel suo complesso il piano triennale per specializzare 40 mila docenti ha segnato un **ampliamento dei percorsi**, che avevano visto 9.649 posti con il III ciclo nel 2017 e 5.857 con il II ciclo nel 2014/2015, tuttavia ora che siamo al termine di questo triennio, in una fase in cui è **opportuno fare un bilancio**, vediamo che l'impatto di questo **piano triennale non ha prodotto i risultati sperati sulle assunzioni** a tempo indeterminato di docenti specializzati.

Questo risultato è soprattutto legato al fatto che l'avvio del piano è coinciso con l'**ennesima riforma del reclutamento**, incentrata su nuovi concorsi lunghi e farraginosi. Una larga parte degli specializzati ha presentato domanda per il concorso ordinario, articolato con prove preselettive, scritto e orale; ad oggi non sappiamo neppure quando partirà. Data la sua articolazione questo concorso per essere portato a termine richiede un arco di tempo che oscilla tra i due anni e i tre anni. Considerato che tale procedura nasce dall'esigenza di sostituire il FIT, accusato di essere troppo lungo, a conti fatti possiamo rilevare come non solo sia altrettanto lungo e farraginoso, ma per di più anche privo di qualsiasi portato formativo. Oltretutto gli specializzati hanno già superato prove e percorsi formativi articolati, quindi è evidente che il modello di reclutamento proposto è del tutto inadeguato.

VI ciclo TFA

Idonei dei cicli precedenti: il [Decreto Ministeriale 92/2019](#) prevede che siano ammessi in soprannumero ai percorsi di specializzazione i soggetti che, in occasione dei precedenti cicli di specializzazione siano risultati inseriti nelle rispettive graduatorie di merito, ma non in posizione utile. Questa misura è pienamente valida.

Numero dei posti: come già riportato all'inizio sono stati autorizzati 6.191 posti, un numero che andrebbe ampliato per rispondere ai bisogni della scuola.

Accesso semplificato per i docenti con 3 anni di servizio su sostegno: il "[Decreto scuola](#)" (DL 22/2020, art. 2 c. 8) ha previsto che i docenti che nei 10 anni scolastici precedenti abbiano svolto almeno 3 annualità su sostegno, nel medesimo grado cui si riferisce la procedura, siano esonerati dalle prove preselettive e accedano direttamente a quelle scritte. Oltre ad ampliare il numero di posti sarebbe opportuno riconoscere, in via transitoria, una riserva di posti destinata ai docenti con le tre annualità di servizio su sostegno, la cui competenza è riconosciuta dallo stesso Ministero che ha istituito la seconda fascia GPS sostegno, cui si accede in virtù del servizio svolto.

Cattedre in deroga e supplenze al 30 giugno su posto di sostegno

In questi ultimi anni il numero delle cattedre in deroga è cresciuto sensibilmente, dai dati che ci ha fornito il Ministero sappiamo che i posti in deroga si aggirano intorno alle 80 mila unità. Sono tutte cattedre attribuite con incarichi di supplenza al 30 giugno, che per noi della FLC CGIL devono essere ricondotte in organico di diritto, affinché si possano assumere docenti stabili. Il Ministero dell'Istruzione ha recentemente varato un Decreto Interministeriale, di concerto con il Ministero dell'Economia, che modifica i criteri di attribuzione delle cattedre di sostegno, il DI 182 del 29 dicembre 2020. Il provvedimento è stato approvato senza confronto sindacale, per cui abbiamo chiesto di esser convocati, tra l'altro c'è un forte rischio che la nuova norma produca un taglio considerevole ai posti.

Novità della legge di bilancio 2021

Per uscire dalla situazione di stallo in cui versa il sostegno in legge di bilancio sono stati adottati **alcuni provvedimenti**, che sebbene insufficienti, vanno nella **direzione giusta**:

- un ampliamento di 25 mila unità dei posti in organico di diritto di sostegno: 5.000 a decorrere dall'a.s. 2021/2022, 11.000 dal 2022/2023 e 9.000 dal 2023/2024.
- una nuova procedura concorsuale per gli specializzati, con caratteristiche ancora tutte da definire, e graduatorie che potranno essere integrate con nuovi inserimenti ogni 2 anni, sempre con la medesima procedura concorsuale.

Noi riteniamo che il confronto su questa nuova procedura debba partire subito, con l'obiettivo di **definire un meccanismo concorsuale snello** (titoli + prova orale al termine dell'anno di prova), che garantisca le assunzioni entro settembre.

Per affissione all'albo sindacale