



Aiuta chi ci aiuta.

Dai il tuo contributo alla raccolta fondi per potenziare i reparti di terapia intensiva del Servizio Sanitario Nazionale

IBAN: IT501010300320100000666670

È un conto di cui la FLC CGIL è beneficiaria

È una iniziativa di FLC CGIL, in accordo con il Ministero Nazionale della Protezione Civile e con il Commissariato d'Emergenza COVID-19



...in primo piano

05/11/2020 n 14

Concorso straordinario scuola: la nota del Ministero conferma la sospensione fino al 3 dicembre

**Una situazione che poteva essere evitata mediante una procedura per titoli.
Ora serve un confronto vero sul reclutamento e soluzioni per i docenti esclusi dalle prove a causa della pandemia.**



Con la [nota 1979 del 4 novembre 2020](#) il Ministero dell'Istruzione conferma che per effetto del DPCM del 3 novembre 2020 appena pubblicato in Gazzetta Ufficiale le procedure del concorso straordinario (DD 510/2020 e DD 873/2020) sono sospese fino al 3 dicembre.

Il Ministero fornirà indicazioni rispetto alla correzione delle prove già svolte.

Procedono regolarmente invece le procedure del concorso ordinario per Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

La nostra valutazione

Come già espresso dal nostro Segretario Generale Francesco Sinopoli la procedura per titoli e prova orale, che sin da marzo avevamo proposto, avrebbe evitato questi problemi e garantito le assunzioni su tutti i posti rimasti scoperti, consentendo alle scuole una ripartenza migliore.

Per dare risposte efficaci alla scuola serve il confronto con le parti sociali che da parte del Ministero dell'Istruzione è mancato in questi mesi, per questo ci aspettiamo un cambio di passo.

Migliaia di docenti sono stati esclusi dalle prove a causa della pandemia e la sospensione del concorso a procedura avviata ripropone con forza il problema delle prove suppletive, il tema della copertura di tutte le cattedre scoperte, il tema dei percorsi abilitanti e della necessità di una programmazione su reclutamento e formazione in ingresso.

Serve un confronto vero e costruttivo che permetta di dare risposte alla scuola, diversamente ci troveremo all'indomani dell'emergenza con una scuola ancora in ginocchio, che non potrà dare agli studenti e al Paese le risposte di cui dovrebbe essere all'altezza.

Per affissione all'albo sindacale

Scuola, organico COVID: sarà eliminata la clausola risolutiva anche sui contratti ATA

Grazie ai nostri ripetuti interventi saremo convocati a breve anche per un confronto sull'integrazione delle risorse necessarie a coprire tutti i costi inerenti all'organico aggiuntivo

L'Amministrazione toglierà la clausola rescissoria anche dal testo



o a SIDI che la clausola risolutiva era stata eliminata per il solo FLC CGIL, [avevamo sollecitato il Ministero](#) a modificare anche il contratto organico aggiuntivo (COVID), come prevede la normativa (la sentenza sulla cancellazione del licenziamento).

CGIL, saremo convocati a breve per un [tavolo di confronto](#) anche per le risorse a coprire tutti i costi inerenti all'organico aggiuntivo: per il pagamento dei contratti – onde procedere anche alla liquidazione delle mensilità di settembre e ottobre ai supplenti – e per la prosecuzione della sottoscrizione dei nuovi incarichi e supplenze necessarie alla sostituzione di questo personale, sulla base delle assegnazioni comunicate alle scuole.

Assenze docenti e ATA in emergenza sanitaria da Covid-19: aggiornamento a SIDI dei codici per le diverse fattispecie

La FLC CGIL ha sollecitato il rilascio urgente di nuovi codici per le assenze del personale di ruolo e supplente legate all'emergenza sanitaria in corso, in base alle recenti normative intervenute



In questo periodo, a seguito del susseguirsi continuo delle normative per affrontare la situazione epidemiologica in corso e il ritardo nel mancato aggiornamento delle funzioni del sistema informativo SIDI, come FLC CGIL siamo dovuti intervenire con la Direzione del Personale e quella dei Sistemi informativi del Ministero per sollecitare il rilascio di nuovi codici per le assenze.

A seguito di questo nostro intervento, il Ministero ci ha comunicato, per le vie brevi, di essersi già attivato per contemplare le varie casistiche e procedere con i relativi aggiornamenti. Questo consentirebbe di tutelare i lavoratori in alcune condizioni di fragilità e quelli che sono allontanati dalla scuola per profilassi.

Il disallineamento tra le nuove misure introdotte e le funzioni SIDI ha provocato notevoli disagi nelle segreterie amministrative delle scuole, che non riescono ancora ad inserire a sistema le assenze del personale in emergenza sanitaria, a causa delle modifiche apportate alle svariate fattispecie.

Molte di queste tipologie di assenza riguardano i lavoratori fragili (di ruolo e supplenti) con Legge 104 (art. 3, comma 3), quelli in quarantena o posti in isolamento fiduciario, per i quali a SIDI verrebbe contemplato il periodo di comporto quando, invece, questi lavoratori devono esserne esclusi poichè tali assenze sono considerate fuori dal periodo di comporto; oltre all'impossibilità di inserire i congedi parentali del personale Covid.

Per affissione all'albo sindacale