



*...in primo piano*

01/04/2020 n 64

## #IostocongliATA: ASSISTENTI TECNICI e risorse economiche per la didattica a distanza

Publicato il decreto di riparto dei fondi e dei 1.000 assistenti tecnici che verranno assunti fino al termine delle attività didattiche

Con il [Decreto 187 del 26 marzo 2020](#) il Ministero dell'Istruzione ha definito i criteri e i parametri per l'assegnazione diretta delle risorse finanziarie necessarie agli acquisti di strumenti per la didattica a distanza, in funzione della distribuzione del reddito regionale e del numero degli alunni. Le risorse saranno assegnate alle scuole in anticipazione e in un'unica soluzione.

Relativamente all'assegnazione del contingente di 1.000 assistenti tecnici informatici per le istituzioni scolastiche del primo ciclo, previsto dall'articolo 120, comma 5, del [DL 18/2020](#), la [nota 562 del 28 marzo 2020](#) precisa che le indicazioni sulla modalità di [ripartizione](#) saranno trasmesse agli Uffici Scolastici Regionali con altra comunicazione. L'individuazione degli assistenti tecnici di informatica dovrebbe avvenire in base alle graduatorie d'istituto vicini. Siamo intervenuti in sede di confronto per estendere anche ai CPIA la possibilità di utilizzo del personale tecnico.

Riparto contingente assistenti tecnici didattica a distanza per USR

Regione	N° istituzioni scolastiche I ciclo	Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di I grado	Totale I ciclo	Distribuzione 1000 Assistenti Tecnici
		Bambini	Alunni	Alunni		
Abruzzo	128	27.179	52.843	34.510	114.532	24
Basilicata	72	10.749	21.456	14.881	47.086	10
Calabria	232	38.068	81.679	54.463	174.210	35
Campania	665	116.258	253.466	185.710	555.434	112
Emilia Romagna	352	50.337	185.705	119.068	355.110	72
Friuli V. G.	105	15.188	47.125	30.779	93.092	18
Lazio	468	84.402	236.528	158.233	479.163	95
Liguria	117	19.488	52.824	36.958	109.270	21
Lombardia	773	108.985	422.255	268.203	799.443	161
Marche	148	30.855	64.552	41.642	137.049	28
Molise	28	5.219	10.935	7.429	23.583	4
Piemonte	364	66.204	171.821	111.911	349.936	71
Puglia	420	78.536	172.155	116.125	366.816	74
Sardegna	175	24.382	60.882	40.384	125.648	25
Sicilia	571	104.682	219.373	149.491	473.546	95
Toscana	307	62.213	146.856	99.812	308.881	62
Umbria	94	17.044	36.362	24.158	77.564	16
Veneto	391	41.383	207.071	135.134	383.588	77
<b>TOTALE</b>	<b>5.410</b>	<b>901.172</b>	<b>2.443.888</b>	<b>1.628.891</b>	<b>4.973.951</b>	<b>1.000</b>

Per affissione all'albo sindacale

# #IostocongliATA: MOBILITÀ STRAORDINARIA e graduatoria nazionale personale neo immesso ex LSU

**La mobilità straordinaria dovrà essere preceduta dalla predisposizione di una graduatoria nazionale. Pronta per la sottoscrizione una ipotesi di CCNI**

La mobilità straordinaria per il personale neo immesso in ruolo è oggetto di un accordo sindacale che è stato già avviato e che è in via di conclusione. Il 25 marzo scorso abbiamo condiviso una bozza di testo finale di ipotesi di CCNI, pronto per la sottoscrizione.

La mobilità straordinaria dovrà essere preceduta dalla predisposizione di una graduatoria nazionale per collocare, sui posti eventualmente residuati dall'esito della procedura selettiva conclusasi il 1° marzo, i sovranumerari in provincia e i destinatari di assunzioni part-time che non sono soddisfatti del tempo parziale. Il punto critico riguarda il raggiungimento della sede di servizio che interferisce con le misure di divieto di spostamento dovute all'emergenza sanitaria in atto. Abbiamo perciò chiesto al Ministero di trovare una soluzione con presa di servizio a distanza per poi far raggiungere la sede non appena l'emergenza sarà terminata.

L'ipotesi di accordo prevede anche:

\*l'attribuzione della titolarità della sede definitiva ai neo immessi in ruolo presso la scuola, su cui è stata effettuata l'assunzione in servizio (quindi, non dovranno partecipare alla mobilità ordinaria del personale ATA, né fare domanda per la graduatoria interna dei sovranumerari, essendo un organico separato)

\*la possibilità di trasferimento a domanda, al personale neo-assunto con contratto a tempo pieno, sui posti interi, eventualmente, ancora disponibili a seguito della fase di graduatoria nazionale. Questo per evitare il rischio di saturare i posti con part-time che andrebbero ad occupare un posto intero, e consentire l'effettuazione della seconda fase di assunzione, prevista per coloro con il requisito dei 5 anni.

Inoltre, nell'ipotesi di CCNI, è indicato che i posti dell'organico disaccantonato restano destinati a questa categoria di personale anche in presenza di riduzione di organico. Questo per consentire lo svolgimento delle successive operazioni di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno e le ulteriori internalizzazioni previste.

Nel contempo, l'accordo prevede anche la proroga del blocco della mobilità per il personale ATA ex co.co.co. ed ex LSU della provincia di Palermo, al quale non è stato possibile porre fine (come avevamo richiesto fin dallo scorso anno) a causa delle procedure di stabilizzazione ancora in corso.



## Aiuta chi ci aiuta.

Dai il tuo contributo alla raccolta fondi per potenziare i reparti di terapia intensiva del Servizio Sanitario Nazionale

IBAN: IT5010103003201000006666670

CC INTERBANKING A C/IL C/IL L/IL EMERGENZA CORONAVIRUS CAUSALE "AIUTA CHI CI AIUTA"

È UNA INIZIATIVA DI CGIL, CISL, UIL IN ACCORDO CON IL DIPARTIMENTO NAZIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE E CON IL COMMISSARIO STRAORDINARIO PER L'EMERGENZA COVID-19



**Per affissione all'albo sindacale**